



TATEN UND WORTE

Häufig gestellte Fragen am Bewerbungsgespräch

Die nachfolgende Auflistung enthält mögliche Fragen beim Vorstellungsgespräch:

- Geben Sie uns bitte eine kurze Zusammenfassung Ihres Lebenslaufes
- Wieso wollen Sie Ihre Arbeitsstelle wechseln / wieso sind Sie auf Stellensuche?
- Wieso wollen Sie ausgerechnet zu uns?
- Was motiviert Sie (beruflich oder ganz grundsätzlich im Leben).
- Wenn Geld keine Rolle spielen würde, wofür würden Sie arbeiten, was würden Sie bewirken wollen im Leben?
- Was interessiert Sie an unserer Stellenausschreibung/an diesem Beruf besonders?
- Wie gewinnen Sie das Vertrauen Ihrer Mitarbeitenden, Vorgesetzten und Kunden?
- Bitte schildern Sie eine Situation, die bei Ihnen Stress auslöst oder belastend für Sie ist. Woran erkennen andere, wenn Sie gestresst sind?
- Was werden Ihre Kollegen und Kolleginnen von Ihnen lernen?
- Welche beruflichen oder persönlichen Ziele haben Sie in den nächsten 5 Jahren?
- Stärken (was machen Sie besonders gerne) / Schwächen (was machen Sie nicht so gerne)?
- Was können wir uns ersparen, wenn wir Sie nicht anstellen?
- Auf welche Ihrer bisherigen Leistungen sind Sie besonders stolz und warum?
- Wann wissen Sie, dass Sie einen guten Job gemacht haben?
- Was brauchen Sie, um sich wohl zu fühlen?
- Warum sollten wir uns ausgerechnet für Sie entscheiden?
- Was unterscheidet Sie von anderen Bewerberinnen, das nicht in Ihrem Lebenslauf steht?
- Wenn Sie Ihren perfekten Job gestalten könnten, wie sähe der aus?
- Was können wir Ihnen bieten, was Ihr bisheriger Arbeitgeber nicht konnte?
- Welches wäre für Sie die grösste Herausforderung wenn Sie bei uns anfangen?
- Was schuldet ein Unternehmen seinen Mitarbeitern?
- Welche Erwartungen haben Sie an das Team und an Ihre Vorgesetzten?
- Erzählen Sie mir bitte vom besten Chef, den Sie je hatten.
- Schildern Sie bitte eine Konfliktsituation in die Sie verwickelt waren. Wie war Ihre Reaktion und was ist dabei heraus gekommen? Würden Sie heute etwas anders machen?
- In welchem Punkt Ihre Person betreffend würden zwei Menschen, die grundsätzlich geteilter Meinung über Sie sind (also jemand, der Sie mag und jemand, der Sie nicht so mag), dennoch übereinstimmen?
- Können Sie sich Gründe vorstellen, warum jemand nicht gerne mit Ihnen zusammen arbeitet?
- In welcher Verhaltensweise fühlen Sie sich manchmal von anderen missverstanden?
- Zusammenfassend bitte noch mal die 3 wichtigsten Punkte weshalb wir Sie engagieren sollen.

Nimm dir genügend Zeit zur Vorbereitung – das lohnt sich.

Ich wünsche dir von Herzen viel Erfolg!

Deine Susanne Sommer